



Talento 45+

Contenido del curso



HABILITACIÓN PARA LA DOCENCIA I

PROGRAMA

Módulo 1: Gestión de materiales, medios y recursos didácticos en formación profesional (90 horas)

1. Materiales, medios y recursos didácticos en las acciones de formación para el empleo.

- Diferencias entre medios y recursos didácticos.
- Material impreso: características y tipos.
- Guía didáctica.
- Material audiovisual y multimedia: características, tipos y aplicaciones.
- El vídeo como recurso didáctico: características y criterios.
- El proyector multimedia: características y tipos.
- Aplicaciones informáticas: presentación multimedia, simulador virtual, entre otros.
- Internet: la web como recurso didáctico.
- La gamificación en el aula.

2. Elaboración y adaptación de materiales, medios y recursos didácticos en la formación para el empleo.

- Normativa sobre la propiedad intelectual. Normas de elaboración.
- Nociones básicas sobre neurodidáctica.
- Pautas de adaptación de materiales para personas con Dificultades Específicas de aprendizaje.
- Aplicación de estrategias metodológicas en la elaboración de materiales para las distintas modalidades de formación.
- Técnicas y herramientas para fomentar la creatividad en los docentes.
- Diseño y adaptación de materiales, medios y recursos didácticos.
- Elaboración de guion didáctico para diferentes soportes.

3. Utilización didáctica de materiales, medios y recursos en la formación para el empleo.

- Normas de utilización en el aula: material impreso, pizarra, vídeo, proyector multimedia, aplicaciones informáticas e Internet.
- La pizarra digital: componentes, características y finalidad didáctica.
- La presentación multimedia: elementos, funciones y condiciones ambientales.
- Claves para realizar una presentación eficaz: estructura y utilización didáctica.

- Materiales y recursos interactivos en el aula virtual.
- Configuración de plataformas e-learning.

Módulo 2: Programación didáctica de acciones formativas para el empleo (90 horas)

1. Estructura de la formación profesional para el empleo

- Sistema Nacional de la Formación Profesional.
- Sistema Nacional de Cualificaciones: cualificaciones profesionales.
- Instituto Nacional de las Cualificaciones Profesionales: Catálogo Nacional de las cualificaciones profesionales.
- Procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales.
- Subsistema de Formación Profesional reglada.
- Subsistema de la Formación Profesional para el Empleo: características y destinatarios.
- Formación programada para empresas.
- Formación de oferta.
- Formación de demanda y en alternancia para el empleo.

2. Certificados de profesionalidad

- Estructura de los Certificados de Profesionalidad: niveles de cualificación, perfil profesional.
- Módulos y unidades formativas: características, estructura.
- Requisitos y prescripción de los formadores.
- Itinerario profesional.

3. La programación didáctica de la formación para el empleo

- Elementos de la programación didáctica: objetivos, unidades didácticas, contenidos, metodología, temporalización, evaluación, materiales y recursos.
- Los objetivos: definición, funciones, clasificación, formulación y normas de redacción.
- Los contenidos formativos: tipología.
- Criterios para diferenciar los contenidos.
- Normas de redacción.
- Técnicas para la secuenciación de contenidos.

- Las dificultades específicas de aprendizaje (DEA): pautas para la programación.
- Las actividades de aprendizaje: tipología, estructura y criterios de redacción.
- Metodología para la formación: métodos y técnicas didácticas.
- Diferencia entre estrategias y técnicas metodológicas.
- Medios y recursos didácticos.
- Evaluación: tipología, criterios e instrumentos.

4. La planificación temporalizada en la formación para el empleo

- Guión didáctico, estructura y contenidos.
- Sistematización de la información.
- Secuenciación.

Módulo 3: Orientación laboral en la formación profesional para el empleo

(60 horas)

1. Orientación profesional en acciones formativas para el empleo

- El perfil profesional y laboral: entorno profesional de trabajo.
- Entorno funcional y tecnológico.
- Experiencia profesional.
- Capacidades y habilidades profesionales.
- Las características personales, aptitudinales y actitudinales.
- Conocimientos e intereses. Competencias técnicas, sociales y digitales.
- Identidad digital.
- Las técnicas de búsqueda de empleo y autoempleo: instrumentos.
- Itinerario profesional de empleo y formación: indicadores personales, profesionales y psicosociales.
- Salidas profesionales.
- Información estadística del mercado laboral.
- Yacimientos de empleo de la especialidad.
- Oportunidades de movilidad europea: Erasmus+.
- Bases de datos para la obtención de direcciones de las empresas del sector.
- Documentación y revistas especializadas.

2. Calidad en formación para el empleo: definición y ámbitos

- Herramientas y técnicas para la mejora de la calidad.
- Plan de seguimiento: concepto, características y finalidad.
- Agentes implicados. Acciones de coordinación.
- Estrategias de mejora.
- Cronograma.
- Procedimientos de evaluación.
- El mercado laboral: impacto de las nuevas tecnologías de la especialidad.
- Análisis de los datos relevantes.
- Intercambio profesional: encuentros, seminarios, congresos, asociaciones y redes profesionales.
- Innovación profesional: estrategias de innovación y cambio.
- Fuentes de información para la actualización técnica y pedagógica.